

次世代法・女性活躍推進法に基づく【一般事業主行動計画】

## 有限会社東洋光測量設計 行動計画

仕事と子育ての両立支援を推進し、全ての従業員の能力を十分に発揮できる職場環境づくり、また、女性従業員の採用を目指し女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなう為、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2026 年 1 月 1 日 ～ 2028 年 12 月 31 日 (3 年間)

### 2. 目標と取組内容

〈次世代法〉

|                                                         |
|---------------------------------------------------------|
| 目標 1: 育児・介護と仕事の両立支援の強化<br>(育児・介護目的の休暇取得及び時短業務の活用 80%以上) |
|---------------------------------------------------------|

#### 【取組内容】

- 2026 年 1 月～ 育児・介護目的の休暇及び時短業務などの状況を把握する。
- 2026 年 3 月～ 育児・介護休業制度、勤務時間調整に関する社内ルールを従業員に周知する。
- 2026 年 4 月～ 育児・介護に関する相談窓口を設置し、個別の事情に応じて勤務調整や業務分担を行う

〈女性活躍推進法〉

|                                     |
|-------------------------------------|
| 目標 2: 女性社員の採用を強化し女性社員 1 名以上の採用を目指す。 |
|-------------------------------------|

#### 【取組内容】

- 2026 年 1 月～ 女性社員を採用する上での課題や問題点などを把握する。
- 2026 年 4 月～ 女性社員の応募を増やすため、求人サイトや自社ホームページの内容を見直す。
- 2026 年 5 月～ 女性が働きやすい業務内容及び職場環境の検証を行う。