

ハラスメント防止に関する会社方針および相談体制について

有限会社東洋光測量設計

代表取締役 津吉 英之

有限会社東洋光測量設計では、すべての従業員が安心して働くことができる職場環境を維持するため、ハラスメントの防止に取り組んでいます。職場におけるハラスメントは、従業員の尊厳を傷つけ、健康や就労意欲に悪影響を及ぼす重大な問題であり、会社として決して容認しません。下記の内容をご確認の上、ご協力をお願いします。

1. 対象となるハラスメント

- (1) パワーハラスメント
- (2) セクシュアルハラスメント
- (3) 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント(マタハラ)
- (4) SNS 等を含むその他のハラスメント

2. 会社の方針

- ・ハラスメント行為は一切認めません
- ・相談した従業員に不利益な取り扱いはい行いません
- ・相談内容は秘密を厳守します
- ・必要に応じて事実確認を行い、適切に対応します

3. 相談窓口

相談窓口: 代表取締役 津吉 英之 または取締役 津吉 祐典

相談方法: 口頭・電話・メールなど、どの方法でも可 相談者が不利益を受けることはありません

4. 会社が行う対応

- ・相談内容を丁寧に確認し、事実関係を把握します
- ・必要に応じて関係者への聞き取りを行います
- ・ハラスメントが認められた場合は、再発防止措置を講じます
- ・相談者の心身の負担に配慮し、必要な支援を行います

5. 従業員の皆様へ

- ・相手の立場や気持ちを尊重し、思いやりのある言動を心がけてください
- ・不安や悩みがある場合は、遠慮なく相談してください
- ・ハラスメントのない、働きやすい職場づくりにご協力をお願いします